

Додаток

до наказу Миколаївської обласної
фітосанітарної лабораторії

№ 86-ОД від 14.10.2024р.

КОДЕКС

етичної поведінки працівників Миколаївської обласної фітосанітарної лабораторії

I. Загальні положення

1. Цей Кодекс визначає сукупність моральних та професійно-етичних принципів, правил та вимог, які регулюють засади поведінки працівників Миколаївської обласної фітосанітарної лабораторії (далі - працівники Миколаївської фітолабораторії, працівники) під час виконання ними своїх службових повноважень.

2. Цей Кодекс ґрунтується на положеннях Конституції України, законодавства у сфері запобігання корупції, Законів України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», відповідно до загальноприйнятих норм моралі.

3. Виконання норм і правил цього Кодексу є обов'язковим для всіх працівників Миколаївської фітолабораторії. Дотримання вимог цього Кодексу враховується під час визначення результатів роботи та прийняття рішень про матеріальне заохочення працівників.

4. Основним принципом діяльності працівників Миколаївської обласної фітосанітарної лабораторії має бути доброчесність, тобто дії кожного мають бути спрямовані на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих повноважень.

Працівники Миколаївської фітолабораторії зобов'язані неухильно дотримуватись загальновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими як під час виконання своїх службових повноважень, так і в повсякденному житті.

II. Принципи, якими необхідно керуватися в процесі виконання службових повноважень працівникам Миколаївської фітолабораторії

2.1 Принцип патріотизму, який передбачає -

- чесне служіння і вірність народу України;
- забезпечення державних інтересів під час виконання визначених завдань та функцій;
- повага до прав, свобод та законних інтересів громадян та юридичних осіб; сприяння реалізації їх прав і законних інтересів;
- недопущення свавілля або байдужості до правомірних дій та вимог громадян та юридичних осіб;
- формування позитивного іміджу Миколаївської обласної фітосанітарної лабораторії та держави;
- повага до державних символів України;
- використання державної мови під час виконання своїх посадових обов'язків.

2.2 Принцип пріоритетності інтересів, який полягає у:

- спрямованості дій на захист публічних інтересів;
- пріоритеті інтересів держави над особистими, приватними або корпоративними інтересами.

2.3 Принцип субординації:

- підпорядкування своєму безпосередньому керівнику або особі, яка виконує його обов'язки, виконання письмових та усних доручень керівника, виданих в межах його повноважень, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально;
- повідомлення безпосереднього керівника про доручення, отримані від керівника вищого рівня.

У разі виникнення сумніву щодо законності виданого керівником доручення працівник Миколаївської фітолабораторії повинен вимагати його письмового підтвердження, після отримання якого зобов'язаний виконати таке доручення. Одночасно з виконанням такого доручення зобов'язаний у письмовій формі повідомити про нього керівника вищого рівня.

При отриманні для виконання рішень чи доручень, які працівник вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, такий працівник зобов'язаний утриматися від виконання незаконних рішень чи доручень керівництва та негайно у письмовій формі повідомити про це директора Миколаївської обласної фітосанітарної лабораторії.

2.4 Принцип толерантності:

- доброзичливе ставлення до оточуючих, співпереживання;
- відмова від агресивності у будь-яких проявах;
- неприйняття соціальної несправедливості та зверхності у будь-яких проявах.

2.5 Принцип гідної поведінки:

- повага до гідності інших осіб;
- повага до приватного життя інших осіб;
- ввічливість та дотримання високої культури спілкування (не допускати використання нецензурної лексики, підвищеної інтонації);
- доброзичливість, запобігання виникненню конфліктів у стосунках з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими;
- підтримання сприятливого морально-психологічного клімату у колективі, утримання від будь-яких дій, зокрема поширення інформації, які компрометують, принижують професійну гідність і авторитет колективу чи окремих працівників;
- недопущення під час виконання своїх службових повноважень дій і вчинків, які можуть зашкодити роботі чи негативно вплинути на репутацію працівників Миколаївської обласної фітосанітарної лабораторії;
- забезпечення належного зовнішнього вигляду, використання офіційно-ділового стилю в одязі відповідно до загальноприйнятих вимог пристойності.

2.6 Принцип доброчесності:

- чесність, моральність та добропорядність;
- не вчиняти і не брати участі у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- невідкладно інформувати керівника установи, уповноважену особу з питань запобігання і виявлення корупції в Миколаївській фітолабораторії, про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- неприпустимість використання державного майна в особистих цілях;
- раціональне і дбайливе використання державної власності, постійне підвищення ефективності її використання;
- неприпустимість використання службового становища в особистих (приватних) інтересах чи в неправомірних особистих інтересах інших

осіб, у тому числі використання свого службового становища з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

- недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, повідомлення у відповідності до вимог Закону України «Про запобігання корупції» безпосереднього керівника про наявність конфлікту інтересів або про обставини, що можуть призвести до конфлікту інтересів;
- нерозголошення та невикористання працівниками інформації в інший спосіб, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень/професійних обов'язків (крім випадків, установлених законом);
- недопущення надання будь-яких переваг і виявлення прихильності до окремих фізичних та юридичних осіб.

2.7 Принцип політичної нейтральності:

- недопущення впливу політичних поглядів на дії та рішення;
- уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів;
- недопущення використання свого службового становища в політичних цілях у будь-який спосіб.

2.8 Принцип прозорості і підзвітності, що полягає у відкритості та доступності інформації про діяльність працівників Миколаївської фітолабораторії, крім випадків, визначених Конституцією та законами України.

2.9 Принцип професіоналізму:

- добросовісне, чесне та професійне виконання працівниками Миколаївської обласної фітосанітарної лабораторії своїх обов'язків, виявлення ініціативи і творчих здібностей;
- постійне підвищення рівня своєї професійної компетентності, удосконалення організації своєї діяльності;
- недопущення ухилення від прийняття рішень та відповідальності за свої дії та рішення.

III. Працівникам Миколаївської обласної фітосанітарної лабораторії заборонено

3.1 використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе

чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах;

3.2 розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків;

3.3 використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

IV. Працівники Миколаївської фітолабораторії зобов'язані у своїй поведінці не допускати:

4.1 використання нецензурної лексики, підвищеної інтонації;

4.2 принизливих коментарів щодо зовнішнього вигляду, одягу, віку, статі, сімейного стану або віросповідання особи;

4.3 поширення чуток, обговорення особистого або сімейного життя колег, членів їх сімей та інших близьких осіб;

4.4 впливу приватних, сімейних, суспільних або інших стосунків чи інтересів на його (її) поведінку та прийняття рішень під час виконання своїх посадових обов'язків;

4.5 прояву будь-якої з форм дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, а також за мовними або іншими ознаками;

4.6 дій сексуального характеру, виражених словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

V. Відповідальність за порушення норм Кодексу

5.1 Керівники структурних підрозділів Миколаївської фітолабораторії у разі виявлення чи отримання повідомлення про порушення даного Кодексу в межах своєї компетенції відповідно до законодавства зобов'язані вжити заходів щодо припинення виявленого порушення, усунення його наслідків та ініціювати перед директором Миколаївської обласної фітосанітарної лабораторії розпочати перевірку виявлених фактів та притягнення винних осіб до

дисциплінарної відповідальності, а у випадках виявлення ознак кримінального або адміністративного правопорушення також поінформувати уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Миколаївської фітолабораторії.

5.2 Для розгляду фактів порушення вимог даного Кодексу наказом директора Миколаївської фітолабораторії може бути створена комісія.

5.3 За порушення норм поведінки, передбачених даним Кодексом, працівники Миколаївської фітолабораторії несуть дисциплінарну відповідальність у порядку, передбаченому КЗпП України.